

ДЕЛОВАЯ ПРОГРАММА IV ФЕДЕРАЛЬНОГО ФОРУМА «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ 360»

Время	Описание мероприятия
ГЛАВНЫЙ ЗАЛ: БИЗНЕС	
10:00-11:20	<p>Инвестиции в людей или инвестиции в оборудование – что важнее? <i>Инвестировать в различные направления бизнеса важно для каждого предприятия. Это позволит активнее развиваться, не откладывая рост на будущее. На сессии мы сравним два вида инвестиций – в людей и в оборудование. Темы, на которые поделятся опытом и обсудят участники сессии:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Какие проекты можно считать инвестициями в людей? Почему они важны, какие цели преследуют?</i> • <i>Какие инвестиции принесут большую отдачу в краткосрочной и долгосрочной перспективе – в людей или в оборудование?</i> • <i>Что важно сделать, чтобы инвестиции окупились? Как посчитать отдачу от инвестиций в людей? В оборудование?</i> • <i>Риски инвестиций в людей и в оборудование: как их свести к минимуму?</i> • <i>Что все-таки приоритетнее в текущей ситуации – инвестиции в людей или в оборудование? Как сделать выбор?</i> <p>Модератор: Ирина Жук, заместитель генерального директора по обучению, Федеральный центр компетенций</p> <p>Спикеры:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Максим Цыганец, Генеральный директор, "Новосибирский электровозоремонтный завод" 2. Ольга Власова, Начальник отдела развития производственной системы, «НПО «Квант» 3. Павел Моряков, Генеральный директор, "Москабель" 4. Владимир Никитин, Начальник департамента по организации, оплате, мотивации труда, "РЖД" 5. Александр Горин, Генеральный директор, Иркутский завод гусеничной техники (ИЗГТ)
11:20-11:30	Перерыв
11:30-13:00	<p>Лучшие отраслевые решения нацпроекта по комплексному развитию предприятий <i>Повышение эффективности компании, решение основных проблем происходит в первые годы реализации стандартных проектов по оптимизации производственных потоков в рамках работы с Федеральным Центром Компетенций. Но без комплексного развития, качественного тиражирования полученного опыта и улучшения всех направлений деятельности предприятия невозможно построить высококонкурентный бизнес, пропитанный культурой непрерывных улучшений, тем более в настоящее время, когда изменения условий сказываются в первую очередь на росте затрат.</i></p> <p><i>На сессии будет обсуждаться опыт предприятий, которые под новым ракурсом смотрят на свои стратегии развития, проводят комплексную оценку бизнес планов, увеличивают эффективность процессов продвижения продуктов на рынке, находят новые ниши и возможности в области продаж, повышают эффективность работы с запасами высвобождая оборотные средства и снижая кредитные обязательства, адаптируют</i></p>

Время	Описание мероприятия
	<p><i>цифровую среду предприятия под новые вызовы, повышают эффективность бизнес процессов, - иными словами направляют все усилия на снижение себестоимости продукта.</i></p> <p>Модератор: Татьяна Гусева, старший тренер, Федеральный центр компетенций</p> <p>Спикеры:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Константин Городецкий, директор производства, АО "Георг Полимер" 2. Саргылана Скрыбыкина, коммерческий директор, АО «Якутский хлебокомбинат» 3. Екатерина Балабина, руководитель проектного офиса, АО «Пассажирская компания Сахалин» 4. Роман Карпенко, генеральный директор, ООО «Воронежсельмаш» 5. Ольга Иванникова, заместитель директора по снабжению, ООО «Фосфорель» 6. Георгий Крушевский, технический директор, АО "Электроизолит"
13:00-14:00	Обед
14:00-15:30	<p>Пленарное заседание: «Производительность труда - драйвер экономического роста нового времени»</p> <p><i>В 2022 году мировая экономика вступила в новый экономический кризис. Для бизнеса – это очередной вызов и проверка на прочность. Бескомпромиссные условия обязывают собственников и руководителей компаний молниеносно реагировать на малейшие изменения и эффективно распределять имеющиеся ресурсы. Проекты, направленные на рост эффективности производства, позволяют быстрее сориентироваться в новой экономической реальности, нарастить выпуск востребованной продукции и занять новые ниши на рынке.</i></p> <p>Спикеры:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Максим Решетников, министр экономического развития РФ 2. Мурат Керефов, заместитель министра экономического развития РФ 3. Галась Игорь Петрович, первый заместитель губернатора Краснодарского края 4. Роберт Уразов, Генеральный директор Агентства развития навыков и профессий, директор дивизиона «Кадровый потенциал» Агентства стратегических инициатив (АСИ) 5. Николай Соломон, Генеральный директор, Федеральный центр компетенций
15:30-16:00	Церемония награждения самых результативных предприятий в рамках национального проекта

ЗАЛ 1: ПАРТНЕРСКИЕ ПРОЕКТЫ	
10:00-11:20	<p>Цифровая трансформация. Новые возможности для участников Национального проекта. <i>Сессия посвящена опыту Федерального Центра Компетенций и партнеров по решению задач в области цифровой трансформации на ведущих российских предприятиях.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Как действовать в условиях высокой неопределённости, повышенного внимания и хайпа в цифровой сфере для получения реального результата для предприятия?</i> 2. <i>Стратегия цифровой трансформации – это прерогатива только для сверхкрупных компаний?</i>

Время	Описание мероприятия
	<p>3. <i>Как выбрать ИТ решения, которые обеспечат максимально быстрый возврат инвестиций?</i></p> <p>4. <i>Какие решения для предприятий реального сектора работают и показывают экономический эффект?</i></p> <p>Модератор: Владислав Глазунов, начальник отдела цифровой трансформации, Федеральный центр компетенций</p> <p>Спикеры:</p> <ol style="list-style-type: none"> Анна Райзнер, Генеральный директор, учредитель, Антор Бизнес Решения Анатолий Перепелица, член Правления, Национальная Ассоциация Участников Рынка Робототехники Михаил Лысак, руководитель центра промышленной автоматизации, МТС Ольга Васильева, Заместитель директора департамента инновационного развития, Дататех
11:20-11:30	Перерыв
11:30-13:00	<p>РЖД: Применение бережливого производства в рамках работы по повышению эффективности деятельности компаний</p> <p>Повышение операционной эффективности компаний в текущей конъюнктуре выходит на первый план. Скорость принятия решений, адаптация к изменениям, гибкость, повышение производительности труда – первоочередные вопросы не только развития компаний, но и выживания. На сессии мы обсудим, как развитие производственной системы и применение бережливого производства способствуют решению вызовов нового времени.</p> <p>Модератор: Ирина Кобзева, начальник Управления организации проектной деятельности в сфере производительности труда, Департамент по организации, оплате и мотивации труда, ОАО «РЖД»</p> <p>Спикеры:</p> <ol style="list-style-type: none"> Владимир Никитин, Начальник Департамента по организации, оплате и мотивации труда, ОАО «РЖД» Валог Алекс Сухинин, Управляющий директор по качеству и надежности, АО «Трансмашхолдинг» Елена Дмитриченко, Заместитель генерального директора по развитию производственной системы и материально-технического обеспечения, ООО «ЛокоТех» Дмитрий Звенигородский, Главный диспетчер АО «МЛРЗ» Роман Арнаутов, Заместитель начальника Центра технического аудита, ОАО «РЖД» Дмитрий Вербов, начальник Центра инновационного развития, ОАО «РЖД»
13:00-14:00	Обед
14:00-16:00	Трансляция пленарного заседания и церемонии награждения самых результативных предприятий в рамках национального проекта «Производительность труда»
16:00-16:10	Перерыв
16:10-17:40	<p>Проектная сессия по освещению национального проекта в медиа (закрытое мероприятие для пресс-секретарей РОИВ и РЦК)</p> <p>Модератор: Евгений Шаститко, пресс-служба Минэкономразвития РФ</p>

Время	Описание мероприятия
	<p>Спикеры:</p> <ol style="list-style-type: none"> Ирина Топоркова, руководитель по коммуникациям нацпроекта «Производительность труда» АНО «Национальные приоритеты» Ксения Машкова, начальник SMM-направления Управления информационными проектами АНО «Диалог» Евгений Журавлев, генеральный директор Агентства БЛЭК Олеся Витюк, PR-менеджер Автономной некоммерческой организации «Цифровые технологии производительности». Александр Марченко, ведущий специалист, АНО «Диалог Регионы»

ЗАЛ 2: РЕГИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ	
<p>10:00-11:20</p>	<p>Идеи, люди и машины: новая модель производительности</p> <p><i>Национальный проект «Производительность труда» реализуется с 2018 года, но в свое основе имеет результаты исследований и разработок, наработанных ведущими индустриальными странами и обобщенных международными корпорациями в 20 веке. Несмотря на то, что базовая теория труда и система разделения труда для предприятий реального сектора трансформировалась незначительно, отношение к факторам роста производительности труда были значительно пересмотрены по итогам трех лет реализации нацпроекта. Так с 2023 года федеральный проект «Системные меры по повышению производительности труда» собирает воедино новую модель повышения производительности через индивидуальное стимулирование рационализации на рабочих местах, актуализации профессиональных стандартов деятельности, активизацию командного взаимодействия при решении операционных и управленческих задач, а также цифровизацию технологической и коммуникационной составляющих рабочего места. Новая модель работы собирает в единый комплекс конкретные драйверы роста производительности как на конкретном рабочем месте, так и на предприятии в целом, развивая и поддерживая творческое инженерное мышление, применяя гибкие подходы к развитию профессиональных компетенций и все это происходит в условиях повышения безопасности и эффективности рабочего места за счет глубокой технологизации.</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <i>Как сегодня организовано рабочее место на промышленном предприятии?</i> <i>Что первичнее на производстве сегодня – компетенции работника или уровень технологического развития?</i> <i>Как работает онбординг виртуальных сотрудников и интеграция их в коллектив?</i> <p>Модератор: Александр Молодцов, директор департамента производительности труда, защиты и поощрения капиталовложений Минэкономразвития РФ</p> <p>Спикеры:</p> <ol style="list-style-type: none"> Алексей Юртаев, министр экономики Краснодарского края Сергей Алтухов, депутат Государственной думы РФ Роберт Уразов, генеральный директор Агентства развития навыков и профессий, директор дивизиона «Кадровый потенциал» АСИ Екатерина Гришина, директор Центра повышения производительности ВАВТ Минэкономразвития РФ

Время	Описание мероприятия
	5. Павел Христенко , генеральный директор Автономной некоммерческой организации «Цифровые технологии производительности»
11:20-11:30	Перерыв
11:30-13:00	<p>Конкурс рационализаторских предложений участников нацпроекта «Производительность труда»</p> <p><i>Итоговая защита лучших предприятий-участников национального проекта на лучшее реализованное предложение по улучшению. В конкурсе участвуют ППУ, реализованные в 2021 и 2022 гг.</i></p> <p>Модератор: Оксана Дацюк, начальник отдела отраслевых решений и методологии, Федеральный центр компетенций</p> <p>Спикеры:</p> <ol style="list-style-type: none"> Юлия Амбросова, Управляющий группы ресторанов, Теремок Лев Уваров, Генеральный директор, «Сигнал» Андрей Красин, Руководитель отдела по внедрению производственных систем, ООО «ЛУКА» Дмитрий Никоненко, Начальник смены участка складов и погрузо-разгрузочных работ, ГОТЭК-ЦПУ Александра Суворова, Руководитель службы качества, "Дары Малиновки" Сергей Полуяхтов, Начальник технологического отдела, Каменск-Уральский завод по обработке цветных металлов Евгений Аношин, Исполнительный директор, ЭЛЕКТРОМЕХ
13:00-14:00	Обед
14:00-16:00	Трансляция пленарного заседания и церемонии награждения самых результативных предприятий в рамках национального проекта «Производительность труда»
16:00-16:10	Перерыв
16:10-17:40	<p>Проектная сессия РКЦ (закрытое мероприятие для руководителей и сотрудников РКЦ)</p> <p>Модератор: Евгений Шустов, Начальник отдела по работе с РКЦ, консультантами и партнерами, Федеральный центр компетенций</p>

ЗАЛ 3: СОЦИАЛЬНЫЕ ПРАКТИКИ	
10:00-11:20	<p>Как повысить продуктивность работников государственной сферы?</p> <p><i>Текущие реалии жизни требуют от всех быстрого реагирования на изменяющуюся ситуацию. Скорость принятия решения в социальной сфере и сфере госуправления является приоритетным направлением повышения эффективности. Интеграция бережливых технологий в работу министерств и ведомств снижает время протекания процессов, повышает производительность труда и положительно повлияет на уровень удовлетворенности граждан, поэтому крайне важно использовать такие инструменты в деятельности представителей исполнительной власти по всей стране. Кроме того, работа в этом направлении повышает эффективность взаимодействия с бизнесом.</i></p>

Время	Описание мероприятия
	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Как сделать процессы удобными для сотрудника, понятным для руководителя и эффективным для гражданина?</i> 2. <i>Где находятся резервы повышения эффективности в госорганах?</i> 3. <i>Какой эффект возможен при внедрении принципов БП в социальной сфере и гос. управлении?</i> 4. <i>С чего начать оптимизацию процессов в госкорпорациях?</i> <p>Модератор: Светлана Литвинова, руководитель консалтинга по операционной эффективности АО «Гринатом Простые Решения»</p> <p>Спикеры:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Дмитрий Чекунов, Руководитель направления по документационному обеспечению, Гринатом 2. Максим Папушенко, Министр экономического развития Ростовской области 3. Геннадий Стрюк, Эксперт группы консалтинговых компаний, «Эврико» 4. Сергей Кожевников, Председатель комитета цифрового развития и связи Курской области 5. Елена Казмерчук, Директор Департамента обеспечения качества предоставления государственных услуг населению и выполнения государственных функций, Минэкономразвития РФ 6. Рустам Муратов, Заместитель премьер-министра, Правительство Республика Башкортостан 7. Ирина Макарычева, Советник Главы Удмуртской республики
11:20-11:30	Перерыв
11:30-13:00	<p>Повышение удовлетворенности граждан услугами социальной сферы</p> <p><i>Национальный проект «Производительность труда» ориентирован на повышение конкурентоспособности российских товаров и услуг. Результаты его работы уже нашли свое отражение в росте выручки более 1000 предприятий, в повышении устойчивости бизнеса в условиях ограничений и неопределенности (пандемия, санкционная политика стран, экстренное импортозамещение) и пр.</i></p> <p><i>При этом достижение озвученных результатов осуществляется за счет создания и развития культуры высокой производительности и эффективности среди работников организаций в каждом регионе России. В основе концепции Бережливого производства лежит выявление скрытых резервов организации, повышение производительности того или иного предприятия без дополнительных инвестиций.</i></p> <p><i>Один из приоритетов развития государства – удовлетворённость граждан, Один из основных подходов по повышению удовлетворённости — это выстраивание эффективных процессов для граждан с использованием инструментов бережливого производства и цифровизации. Это новая философия для сотрудников государственных органов и социальных организаций. Она предусматривает новые модели развития и принципы клиентоцентричности при создании сервисов и в работе с гражданами, а в не меньшей степени удовлетворённость и комфорт самих сотрудников государственных органов и социальных организаций при выполнении своих регулярных задач. Необходимость взаимодействия с клиентами и применения инструментов бережливого производства продиктована самой практикой работы государственных учреждений.</i></p>

Время	Описание мероприятия
	<p><i>Растущая популярность инструментов бережливого производства такова, что область их применения вышла за периметр предприятий-участников нацпроекта, охватив учреждения госсектора, здравоохранения.</i></p> <p><i>1. Как меняется социальная сфера и сфера госуправления с приходом в неё Бережливого Производства?</i></p> <p><i>2. Сможет ли применение инструментов повышения эффективности, доказавших свою актуальность в производственных отраслях экономики, выявить скрытые резервы в образовательной организации?</i></p> <p><i>3. Целесообразно ли рассматривать технологий бережливого производства как инструмент повышения удовлетворенности населения комфортом образовательной среды?</i></p> <p>Модератор: Игорь Елин, начальник управления оптимизации бизнес-процессов, Федеральный центр компетенций</p> <p>Спикеры:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Александр Пироженко, директор направления, Агентство стратегических инициатив 2. Ян Талбацкий, Заместитель директора Департамента занятости населения и трудовой миграции, Минтруд РФ 3. Павел Кузьмин, ректор, Академия Минпросвещения РФ 4. Мария Нечунаева, начальник управления, Академия Минпросвещения РФ 5. Ирина Курчаткина, Директор Школы 1474 6. Наталья Мандрова*, Генеральный директор, АНО "Большая перемена"
13:00-14:00	Обед